

## VAYRES L'apprentissage progresse en Gironde. Y compris dans les Maisons familiales et rurales. Celles-ci proposent aussi des formations post-bac dans le domaine viti-vinicole

Catherine Darfay  
c.darfay@sudouest.fr

Ce lundi matin, c'est la rentrée à la Maison familiale et rurale (MFR) de Vayres, nichée entre RN89 et vignes moutonnantes dans le Libournais. De retour de leur période en alternance chez un employeur, beaucoup d'élèves arrivent en voiture.

Ici, contrairement aux idées reçues, les apprentis n'ont plus 15 ans et n'ont pas besoin d'enfiler un bleu de travail. La plupart ont déjà le bac et ont connu une vie avant. Christine Mehay, par exemple. Elle était attachée de direction dans le transport de fonds. La voici en formation « chargée de développement en œnotourisme » (CDO) avec diplôme équivalent à bac + 2 à la clef pour travailler auprès de châteaux ou d'offices de tourisme : « Avant, j'ai aussi fait de l'événementiel et de l'œnotourisme sans le savoir. Ce qu'il y a de bien ici, c'est que l'alternance concerne tous les âges. En fait, on ne cesse jamais d'apprendre. » Sa condisciple Sofia Bemoussi confirme que « l'apprentissage est une occasion de progresser ».

### D'avantage d'élèves

À la MFR de Vayres, la formation CDO fait le plein. Et pas seulement parce que l'œnotourisme a le vent en poupe. Les BTS (brevet de technicien supérieur agricole) aussi attirent des candidats venus de toute la France. « Nous avons des enfants de gens qui sont déjà passés par Vayres et qui leur disent que c'est le meilleur moyen de trouver du boulot même s'ils ne sont plus dans la région. Le fait est que 100 % des sorties se font avec un emploi », expose le directeur Joël Schinazi.

C'est l'avantage d'être là depuis longtemps : 1937 pour la première « maison » voulue en Lot-et-Garonne par des familles qui souhaitaient éviter l'exode rural à leurs enfants en les formant, 1967 pour Vayres, l'une des sept MFR de Gi-

ronde. Chacune a sa spécialité, du niveau CAP à bac +2 mais toutes pratiquent l'alternance depuis longtemps. C'est d'ailleurs à la Maison familiale rurale du Blayais, spécialisée dans le secteur des services aux personnes, que Jean-Michel Blanquer, le ministre de l'Éducation, était venu l'été dernier vanter les mérites de la réforme de l'apprentissage.

« Notre modèle reste celui de la proximité. C'est ce qui nous permet de fournir un contrat d'apprentissage sur deux »

cependant pour Joël Schinazi de multiplier les formations pour séduire jeunes et moins jeunes en mal d'insertion. « Notre modèle reste celui de la proximité. C'est ce qui nous permet de fournir un contrat d'apprentissage sur deux grâce à une liste d'employeurs que nous connaissons bien. Du coup, nous avons peu d'abandons. »

### Mixité des publics

Croisée au réfectoire de Vayres ce même lundi, Delphine Dagen a d'ailleurs choisi la licence « responsable qualité hygiène sécurité environnement » (QHSE pour les intimes) pour avoir la certitude de trouver un stage, en l'occurrence à Créon. « A 40 ans, le travail de production en viticulture devenait un peu physique pour moi. » En contrat de professionnalisation, elle ne s'est pas trouvée dépaycée au milieu de camarades plus jeunes qu'elle. Parmi eux, Victor Denechère, était déjà passé par un BTS viticulture-œnologie à la MFR des Charentes. « J'avais envie d'évoluer vers un poste à responsabilités concrètes. Et en plus, j'ai trouvé ici une mixité des publics qui fait aussi progresser. »

La nouvelle loi est censée développer la voie pro, longtemps méprisée en France. Le fait est que, les effectifs des MFR ont grimpé de 8 % cette année (938 élèves en tout).

Pas question



Victor Denechère, Delphine Dagen, Christine Mehay et Sofia Bemoussi dans la cour de la maison familiale et rurale de Vayres. © Crédit photo : PHOTO CLAUDE PETIT

SUD OUEST Jeudi 5 mars 2020

## L'apprentissage version famille progresse en Gironde

# Des candidats de plus en plus nombreux

### ÉTAT DES LIEUX

En Gironde, les formations post-bac gagnent des apprentis

Les Maisons familiales et rurales, associations dépendant du ministère de l'Agriculture, ne sont pas les seules à avoir vu leurs effectifs progresser. Les CFA (Centres de formation d'apprentis) « historiques » aussi. Même si, avec 8 % de nouvelles inscriptions, la Gironde est un peu en deçà de la moyenne en Nouvelle-Aquitaine et nettement derrière cer-

tains départements comme la Charente-Maritime (+ 26 %).

« Il est encore trop tôt pour dire si cet essor est lié à la loi "Pour la liberté de choisir son avenir professionnel" dans la mesure où c'est la Région qui avait la main jusqu'en décembre », note Joël Buguet, responsable MFR Nouvelle-Aquitaine. « L'essentiel, c'est que l'apprentissage prend de l'importance dans la tête des gens. »

Cette nouvelle considération n'est pas uniquement le fait de candidats à un CAP ou un BEP. Selon une étude de la Région Aquitaine et de la Direccte, la hausse

concerne essentiellement les formations post-bac même si 62 % des apprentis sont inscrits en CAP, BEP ou bac.

### 193 formations soutenues

Si les entreprises peuvent désormais ouvrir leur propre CFA, la Région a tenu à garder un maximum de responsabilités sur un sujet qui lui est cher. Elle soutient ainsi 193 formations dont 17 nouvellement ouvertes en Gironde et attribue des aides, notamment au premier équipement et à la mobilité. Trouver un CFA, plus un employeur, pas forcément au même endroit et parfois loin du

domicile est en effet un frein connu au développement de l'apprentissage.

La Région expérimente, par ailleurs, un service d'orientation unique en son genre. « Il s'agit de présenter équitablement toutes les voies de formation aux familles. Il faut pour cela organiser la rencontre entre les acteurs issus du monde éducatif, économique et public », résume Jean-Louis Nembrini, vice-président en charge de l'éducation. Un appel à manifestation d'intérêt pour des propositions d'actions sur l'orientation sera soumis aux élus en avril.

### EN SAVOIR PLUS

**PORTES OUVERTES** Pour connaître les CFA, le mieux est de viser les journées portes ouvertes. Au CFA de l'artisanat, par exemple, ce sera le 21 mars. Les MFR ont aussi les leurs. Le calendrier est disponible sur le site [www.mfr-nouvelle-aquitaine.fr/](http://www.mfr-nouvelle-aquitaine.fr/)

**UN SALON PARTICULIER** Le site l'Étudiant organise un salon de l'apprentissage de l'alternance et des métiers vendredi 13 mars de 9 heures à 17 heures et le samedi 14 mars de 9 heures à 13 heures au Hangar 14 de Bordeaux. Des CFA aux grandes écoles, tous les acteurs y seront présents.

### REPÈRES

10 000  
apprentis, voire un peu plus, sont inscrits chaque année en Gironde dans 100 sites de formation

7 452

nouveaux contrats d'apprentissage avaient été signés fin 2019 en Gironde selon la Direccte (direction des entreprises, de la concurrence, du travail et de l'emploi)

67

C'est, en pourcentage, la part des hommes parmi les apprentis

40 %

des apprentis de Nouvelle-Aquitaine ont entre 15 et 17 ans, et 22 % visent une formation en commerce

20 308

C'est le nombre d'employeurs qui signent des contrats d'apprentissage, essentiellement des entreprises privées en Région.